

郑州轨道工程职业学院文件

郑轨院字〔2021〕63号

签发人：付全立

郑州轨道工程职业学院“十四五”发展规划 和二〇三五年远景目标（2021-2025）

“十四五”时期是学校全面深化改革，提高办学水平和办学质量，建设特色职业大学的关键时期，根据《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》

《中国教育现代化2035》《教育部河南省人民政府关于深化职业教育改革推进技能社会建设的意见》（豫政〔2021〕2号）《河南省国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》《河南省教育现代化2035》和《河南省‘十四五’时期深化教育综合改革指导意见》等文件精神，结合高等职业教育改革发展的新形势和学校实际，制订本规划。

一、“十三五”发展回顾

“十三五”期间，学校在省委、省政府的领导下，紧紧依靠广大师生员工，以加快发展为主题，以质量工程建设为中心，以队伍建设为重点，不断提升人才培养质量、科学研究水平、社会服务能力，各项事业取得了较快发展，社会影响力显著提高。

（一）分立设置工作圆满完成

从 2018 年起，在上级部门的关心支持下，在学院分立设置领导小组的指导下，在全院师生的共同努力下，分立设置工作圆满成功。2020 年 3 月 13 日，经河南省人民政府批准，教育部备案，郑州轨道工程职业学院正式成立。学院以此为新的起点，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人，坚持依法依规办学，全面把握高等职业教育的办学方向，在服务区域经济社会发展办出特色、办出水平，不断提升服务地方经济社会发展能力，朝着新的目标，迈向了新的征程。

（二）党建工作稳步推进

学院党组织经过 2020 年精心筹备，2021 年 1 月 4 日，中共郑州轨道工程职业学院委员会、中共郑州轨道工程职业学院纪律检查委员会，经中共河南省委高校工作委员会批复成立。

依据《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》选举产生了中共郑州轨道工程职业学院第一届委员会和第一届纪律检查委员会。

（三）坚决打赢三大攻坚计划，携手并进推动发展

郑州轨道工程职业学院历经 38 年发展和建设，再次站在新

时代的历史起点上，开启了学院快速健康发展新的征程。为列入《关于‘十四五’时期高等学校设置工作的意见》（教发〔2021〕10号）晋升本科职业大学，打下坚实基础至关重要。为此，学院理事会审时度势，制定完善的《郑州轨道工程职业学院5-10年发展规划》《全面推动郑州轨道工程职业学院大改革 大发展精准打造‘三大攻坚计划’体系》，绘制了学院发展的新蓝图，为学院新阶段建设发展指明方向。

（四）建立健全教学管理和行政管理组织架构

按照《中华人民共和国民办教育法》《中华人民共和国民办教育促进法实施条例》等相关政策，积极推进学校制度建设。学院制订了《郑州轨道工程职业学院理事会章程》《郑州轨道工程职业学院章程》等制度，明确学校实施理事会领导下的院长负责制。

（五）建立健全规章制度

健全、规范、完善的规章制度是学校内部科学管理和有效运行的保障。2020年，结合学院分立设置，独立运作的新形势，依据上级教育主管部门的相关文件要求，结合学院工作实际，制定和完善了各项规章制度，为学院可持续发展提供了有力的制度保障，营造了开拓进取的良好氛围，为学校的健康发展提供了制度保障。

（六）进一步加大基础设施建设投，学校硬件建设再跃新台阶

2020年，学院理事会继续秉承发展才是硬道理的理念，千方

百计筹措资金，着力加大基础建设投入，重点加强学校硬件设施建设，确保了教育教学质量保障能力稳步提升，社会服务能力进一步增强。

一年来，学校围绕现代化、信息化、智能化和园林化校园建设目标，先后投入 5786 万元，建成总面积 33583 m²的十四层综合教学楼；投入 2500 万元，建成总面积 7161 m²的维也纳餐厅和超市综合楼；与企业联合投资 860 万元，成立云商学院。投入 210 万元，建成总面积 2446 m²的健康中心；投资 600 余万元，建成总面积达 6495 m²的文化长廊和音乐喷泉广场。

学校大门的升级改造和成长花园的建设施工已完成。新大门按照“美端大气、巍巍壮观、现代化、多功能、利交通、人性化”的理念进行设计建造，总投资约 260 万元。成长花园绿化美化面积 12300 m²，总投资约 450 万元。新校区占地 1300 亩的已开工建设，在不久的将来，一座生态宜人、高端大气、现代化、数字化、信息化氛围浓郁的职业大学将矗立在中原大地。

（七）全面打赢疫情防控阻击战

2020 年初，新冠肺炎疫情爆发，面对疫情，学院党政领导班子高度重视、上下同心，以实际行动践行社会责任与担当。积极按照上级党委和教育主管部门的部署要求，以对师生高度负责的态度和使命，坚持把广大师生的生命安全和身体健康放在第一位，及时部署、多措并举、有效应对，制定科学严密的疫情防控工作方案和管控制度，确保疫情防控工作扎实推进，全力做好新冠肺

炎疫情防控工作。

二、“十四五”建设发展规划

（一）办学指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会、全国职业教育大会精神，坚持稳中求进的工作总基调，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局。以升格为本科职业大学为目标，以推动高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，以坚持和加强党对学院工作的全面领导为根本保证，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务。学校秉承“求真创新、笃学明志”校训，不断深化“育人为本、服务社会、质量立校、特色强校”的办学理念，不忘初心使命，牢记责任担当，为国家、河南省与地方经济社会发展和第二个一百年奋斗目标的实现，培养更多更好的职业技能人才。

（二）主要目标任务

1、升格为本科职业大学

按照河南省《教育厅关于编制高等学校设置‘十四五’规划有关工作的通知》（教发规[2021]207号）《教育部关于印发〈本科层次职业学校设置标准（试行）〉的通知》（教发[2021]1号）等文件要求，学院将在办学定位、治理水平、办学规模、专业设置、师资队伍、人才培养、科研与社会服务、基础设置、办学经费等九个方面指标体系进行对标对表，理清学院已具备的条件，

应补齐的短板，应对措施及需要的资金保障。

制定工作目标，划清工作任务，压实工作责任，力争在河南省高等学校设置“十四五”规划中期调整中列入规划，“十四五”末期实现升格为本科层次职业大学的目标。

2、进入高职“双高”工程项目建设院校行列

贯彻落实《河南省职业教育改革实施方案》，按照国家及河南省关于“高水平高等职业院校和高水平专业建设工程”（双高工程）的申报条件和要求，立即布局 and 启动学院“双高”工程建设工作。十四五期间，力争 2—3 个专业列入河南省高水平专业建设工程项目，加快培养大批高素质技术（技艺）与技能人才，更好服务区域经济社会高质量发展的需要。学院办学水平、服务能力、社会声誉显著提升，进入河南省高水平职业院校行列。

3、通过人才培养水平合格评估

近三年内，要集中必要人力、物力和财力，着力做好迎接教育部组织的人才培养水平合格评估的准备工作。按照评估要求的指标体系，逐项对标对表，进一步彰显优势，着力补齐短板，做细做实工作方案，压紧压实工作责任，务求软、硬件充足齐备，确保一次性通过评估，力争取得优良名次。

4、着力推进新校区建设，实现一校两区办学

学院新校区落地原阳产业聚集区，总占地面积 1300 亩，总规划建筑面积 75 万平方米。整个校区采用一次性总体规划设计，组团式布局、分期建设，十四五期间要完成一期、二期工程建设，

建成面积 30 万平方米，保证学院一校两区总建筑面积达到 50 万平方米以上。

5、办学规模再上新台阶

2025 年，学校全日制在校生规模达到 15000 人以上，其中普通大专 9000 人，五年一贯制及其他学生 6000 人；毕业生一次就业率稳居河南省同类高校前列。

6、共享学院发展成果

坚持为了师生、依靠师生、发展成果与师生共享的理念，着力增强师生员工的获得感和幸福感，教职工薪酬标准在全省同类院校中处于中上等水平。

以上六大目标既是学院“十四五”期间的主要工作任务，又是学院工作的大局，全校教职工生都要围绕中心、服务于大局。只有努力奋斗，踏实苦干，我们的目标才能实现。

（三）“十四五”发展规划

1、学校发展定位

学院坚持党的全面领导，贯彻党的教育方针，落实立德树人的根本任务。不断提升办学理念，探索和创新人才培养模式，提高教育教学质量，坚持立足河南、面向中原、辐射全国，主要服务高铁、地铁、城铁及相关企业；构建以轨道类专业为主，相关专业协调发展的专业格局；培养品德优良、专业基础扎实的高级技术、技能人才；争取五年内把郑州轨道工程职业学院打造成省内一流、国内知名、特色鲜明的轨道工程职业院校。

2、治理水平

根据“科学、规范、可操作性强”的原则，使党建、教育、教学、安全、科研、人事、财务、资产、后勤等方面的制度成为健全、规范、统一的制度体系，建立职能部门责任清单，规范执行程序、形成内部工作规范。

3、办学规模

2025 年，学校全日制在校生规划 15000 人以上，其中普通大专 9000 人，五年一贯制及其他学生 6000 人。

4、专业建设

按照国家专业设置与建设必须“对接国家和区域主导产业的要求”，五年内学院在巩固提高传统特色专业基础上、重点发展和建设轨道工程类、车辆装备与制造类、交通运输类、大数据与人工智能、物联网等专业，紧密对接区域主导支柱产业和战略性新兴产业，更好服务于“一带一路”“黄河流域生态保护和高质量发展”“中原经济区”和“中原城市群”等国家区域发展战略。

2025 年，规划建成 6-8 个院系、招生专业达到 30 个以上。在专业建设的过程中，要着力打造和推进高水平专业群建设，2-3 个高水平专业立项建设，力争在国家级高水平专业立项建设方面有所突破。

5、师资队伍建设

根据专业建设、教学科研及实践型教学的需要，配足配强专兼结合的教师队伍，实施教师培优提升计划，打造校内双百、名

师工程。一是对现有专任教师进行重点培养计划，提高其职称与学历、学识水平，遴选出 100-150 名骨干教师；二是面向高等院校、科研院所、企业或生产一线，招聘和引进具有硕士学位以上、或副高以上专业技术职务人员 150 名，使专任教师总数达 500 人以上。

在聘用和引进教师的过程中，重点培养和引进具有研究生以上学历或具有高级专业技术、职务的专任教师，使具有硕士以上学位的教师数占专任教师总数的 50%以上；具有高级专业技术职务的教师占专任教师总数的 30%以上。加大从企业和生产一线开展实践与社会服务，使专业课教师中，具有三年以上企业工作经历，或五年内累计不低于 6 个月到企业或生产一线实践经历的“双师型”教师比例达到 50%以上。

积极推进和鼓励在职在岗教师（教师团队）开展科学研究、联合企业开展技术攻关，对接企业和生产一线开展社会服务，积极申报国家和省、市科研课题项目。组织参加专业技能竞赛活动，到 2025 年，力争获得省级奖励或荣誉 5 个以上，国家级奖励和荣誉不少于 1 项。

6、人才培养

一是着力深化和完善“产教融合、校企合作”“订单式培养”等人才培养模式。与企业合作共同制定专业人才培养方案，课程内容对接职业标准、教学过程对接生产服务过程，将新技术、新工艺、新规范纳入教学标准与教学内容，实践性教学课时占总课

时的 50%以上，顶岗实习时间不少于 6 个月。

二是优化完善“1+X”的人才培养模式，坚持学历教育与职业技能培训并举，鼓励学生在取得学历证书同时，获取就业上岗的职业资格证书，继续坚持为社会服务、为行业做好培训、轮岗培训和岗位技能培训，年培训量不少于 5000 人次。

三是与行业企业开展深度合作。在与华为云合作的基础上，5 年内再优选 2 个以上行业企业开展实质运行的产教融合、校企合作项目，兴办现代学徒制教学试点或产业学院，为开展本科专业教育打下坚实合作基础。

四是深化教育教学改革，创新教育教学方式，积极申报教研项目，力争在教学成果奖项评选中获得国家二等以上奖励或省级最高奖励。

7、科研与社会服务

一是到 2025 年，累计立项厅级以上科研项目 25 项以上。

二是积极服务行业企业的技术研发和产品升级，解决生产一线技术或工艺实际问题，形成以轨道工程为主的技术技能特色优势，5 年内横向技术服务与培训年均到账经费 1000 万元以上。

三是进一步落实学历教育与培训并举的法定职责，5 年内年非学历培训人次数不低于全日制在校生数的 2 倍。

8、基础设施

（1）土地。新乡原阳校区征地 1300 亩，老校区 300 余亩，学院总占地面积达到 1600 亩，生均占地面积超过国家规定的生

均 60 平方米的标准。

（2）建筑面积。着力推进原阳校区一、二期工程建设，优先保证教学、科研行政用房建筑规模，2025 年，新校区建成面积要达到 30 万平方米以上，使学院新老校区建筑总面积达到 50 万平方米，保证生均校舍面积 30 平方米以上，生均教学科研行政用房面积 20 平方米以上。

（3）仪器设备。在现有教学仪器设备总值 5000 万元的基础上，投资 1 亿元人民币用于空中乘务与航空物流实训中心、人工智能与大数据实训中心、电气工程实习实训中心、电信工程实习实训中心、机车车辆装备实训中心的建设。2025 年，生均仪器设备总值超过 1 万元。

（4）图书。进一步加强图书建设和教材建设，注重适合学院教学特点的教材编写与应用。2025 年学院纸质图书和电子图书藏书量要达到 100 万册以上。

（5）实训和实习场所。进一步拓宽校企联合、产教融合渠道，着力推进学院办学所必须的产教融合实践平台、教学实训场所和顶岗实习基地建设。5 年内，校内实习实训场所增加 30 个，校外实习实训基地增加 40 个，使校内外实践平台、实训场所和实习基地达到 120 个以上。

9、校园文化建设

一是继续深入开展文明单位创建活动。着力充实校园文化建设内涵，努力创建一所环境优雅、生态和谐的文明校园，创立创

新校园文化品牌，力争 1-2 个品牌进入全省校园文化名牌行列。

二是力推学校书院制度改革。推动学校思想政治教育、通识教育和专业教育协调发展，切实抓好《河南省高等学校探索学校书院制育人模式改革的指导意见（试行）》的落实，结合我院自身定位和特色，精心打造我院书院组织形式，完善人事、学生、后勤等保障机制，确保“三全育人”，切实有效，真正实现“为党育人、为国育才”的目标要求。

三、2035 年远景目标

（一）学院教育教学体系全面完善，内部教学院系功能齐全。设置建成轨道工程系、机车车辆系、装备工程系、电气工程系、电信工程系、运营管理与服务系、智能工程系等 15 个院系和继续教育学院、思政部、基础教学部、体育教学部以及产业研究院。拟设置的 35 个专业全部进入招生计划。

（二）持续推进高等职业教育的创新发展，“双高建设”取得明显成效。郑州轨道工程职业大学进入河南省重点建设的 100 所高水平职业院校行列并位次靠前，成为省级示范性产教融合型职业院校；轨道工程、电信工程、大数据与人工智能等专业进入河南省重点建设的 150 个高水平专业，实现“双高建设”的后来居上、弯道超车。

（三）建立起完善的大专层次职业教育、本科层次职业教育和专业学位研究生教育相衔接，学历教育与职业培训协调发展的现代化职业教育体系。面向区域经济社会发展急需紧缺领域，联

合行业企业共同开展高质量技能人才培养。积极主动开展职工继续教育、社区教育和终身学习服务。

（四）国际化水平显著提升。广泛开展与职业教育发达国家的交流与合作，引进优质职业教育资源，积极参与“一带一路”建设和国际产能合作，培养国际化技术技能人才。紧跟职业教育现代化、信息化、全球化的时代步伐，与国际职业教育全面接轨，与国外职业教育相互交流、与世界先进国家联网同步；教育专家与世界各国协作共享，逐步与世界实现职业教育一体化。积极开展中外合作办学，引进一批国外优质教育资源、优秀教师，开展国际通用职业资格培训与认证工作。

（五）打造成一支高水平的师资队伍。以“四有”标准打造数量充足、专兼结合、结构合理的“双师型”教师队伍，把教师思想政治素质和职业道德水平摆在首位，优化教师能力结构、组建符合项目式、模块化教学需要的教学创新团队。

（六）着力提升校园信息化建设和校园文化建设水平。加强智慧校园建设，促进信息技术和智能技术深度融入教育教学改革和管理服务全过程，改进教学，优化管理，提升绩效。主动适应“互联网+职业教育”需求，推进数字资源、教育数据共建共享，助力教育服务供给模式。提升师生信息素质，建设智慧课堂和虚拟工厂，促进自主、泛在、个性化学习。

（七）坚持以“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代风尚为核心，打造具有职业教育特色的校园文化。营造尊重知识、

尊重劳动、尊重技能、尊重创造、尊重学生的校园文化氛围。加强校风学风建设，多措并举，营造全方位育人文化。推进产业文化进校园、优秀企业文化进班级，培养学生的职业理想与职业精神。体现绿色校园、生态校园理念，加强校园环境建设，文体活动设施齐全、完善、丰富多彩，人文气息浓郁、职业氛围浓厚。

四、保障措施

（一）加强组织领导

坚持和加强党对学院工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，牢记为党育人、为国育才的使命，落实立德树人根本任务，确保学院改革发展和办学治校方向正确。加强理事会和党政联席会对学校规划实施工作的全面领导。强化总体规划、专项规划、系部规划的相互衔接，形成全校规划体系，全面加强规划的组织实施。创新工作方法，科学制定分阶段、分步骤的实施方案，确保规划目标的如期实现。

（二）健全治理体系

深入推进依法办学、依法治校、依法治教，持续完善以《章程》为核心的学校制度体系。加强群团组织建设，发挥其桥梁纽带作用，进一步增强学校的凝聚力和向心力。加强行政管理队伍建设，提升学校整体管理水平。完善校园安全稳定综合防控体系，构建平安校园建设长效机制。坚持法治思维和法治方式，科学开展疫情防控，确保学校安全。

（三）强化资源保障

积争取各级各类资源，多方筹措建设经费，建立健全学校重大改革、重大政策、重大项目保障机制。系统谋划、分步实施，继续完善教学、科研、实验实训设施等功能项目建设，满足学生优质教学与生活需要。深化与地方各县（市）政府的合作，加快推进新校区建设。

（四）营造发展氛围

加强规划的宣传教育，引导广大师生积极参与学校发展建设。认真总结学校办学的成功经验，树立先进典型，增强师生对学校发展的认同感、责任感。积极宣传学校“双高”建设和“升本创大”等成效，扩大学校的辐射影响力，引导全社会关心、支持和参与学校改革发展。

《规划》凝聚了广大教职工的集体智慧，体现了学校的办学理念 and 治校方略，绘就了学校“十四五”时期的发展蓝图，是学校“十四五”时期最重要的顶层设计，是学校开展各项工作的基本依据。时代不负奋斗者，征途正待谱华章，“十四五”时期，学校将以《规划》为指导，动员和团结广大教职工生，团结协作、共谋发展、改革创新、真抓实干、埋头苦干，为早日把我校建设成为具有自身特色的高水平职业大学而努力奋斗！